

A lo largo de tu vida laboral, ¿has sufrido alguna de estas situaciones en el trabajo o conoces a alguien a quién le haya pasado?

- Acoso sexual
- Acoso por razón de sexo
- No he sufrido/conocido ningún caso (En este caso pasar directamente al apartado GRADO DE SENSIBILIZACIÓN)

En el caso de haber sido víctima o haber presenciado algún comportamiento de ACOSO SEXUAL señala la/s situación/es vivida/as:

- Petición de relación sexual
- Contacto físico
- Invitaciones o propuestas sexuales bajo presión o amenazas laborales/personales
- Llamadas o mensajes de naturaleza sexual
- Invitaciones a citas de carácter sexual fuera del ámbito de trabajo
- Chistes de naturaleza sexual
- Gestos, miradas, piropos o comentarios con connotación sexual
- Restringir o bloquear los movimientos de una persona
- Difusión de imágenes o videos privados de carácter sexual

Has vivido/presenciado otras situaciones diferentes a las recogidas en el apartado anterior de ACOSO SEXUAL en el trabajo. Anótalas:

En el caso de haber sido víctima o haber presenciado algún comportamiento de ACOSO POR RAZÓN DE SEXO señala la/s situación/es vivida/as:

- Comentarios ofensivos por razón de sexo
- Asignación de tareas, competencias o responsabilidades inferiores al perfil profesional
- Limitación en la promoción profesional
- Exclusión en el acceso a la formación

- Dificultades para el acceso y mantenimiento del puesto de trabajo
- Rechazo o dificultades en el disfrute de licencias y/o permisos solicitados
- Modificación unilateral de las condiciones de trabajo
- Vaciar de contenido el puesto de trabajo/quitar funciones
- Desbordar de carga de trabajo
- Comentarios paternalistas

Has vivido/presenciado otras situaciones diferente a las recogidas en el apartado anterior de ACOSO POR RAZÓN DE SEXO en el trabajo. Anótalas:

En caso de haber contestado SÍ en alguna de las anteriores preguntas: Las personas que acosaron fueron:

Hombres:

- Trabajadores con categoría jerárquica superior
- Trabajadores de la misma categoría profesional/laboral
- Trabajadores con categoría jerárquica inferior
- Otros trabajadores (externos...). Indicar:

Mujeres:

- Trabajadoras con categoría jerárquica superior
- Trabajadoras de la misma categoría profesional/laboral
- Trabajadoras con categoría jerárquica inferior
- Otras trabajadoras (externas...). Indicar:

Las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo se han producido:

- De forma presencial
- De forma telemática (videos, imágenes, mensajes):

Si estas situaciones se han producido de forma telemática, el medio utilizado ha sido:

- Correo electrónico
- Teléfono
- Redes sociales
- Plataformas digitales (zoom, teams...)
- Plataformas de videos (youtube...)

GRADO DE SENSIBILIZACIÓN

Bloque información /formación

En una situación de acoso sexual o acoso por razón de sexo ¿sabrías qué procedimiento seguir?

- Sí
- No

¿Consideras que los/as trabajadores/as de tu empresa u organización sabrían que hacer o a quién dirigirse en caso de sufrir acoso sexual o por razón de sexo?

- Sí
- No

¿Existen acciones de información, formación o sensibilización en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo?

- Sí
- No

En caso afirmativo ¿a quién se dirigen estas acciones?

- Plantilla
- Personal directivo y mandos intermedios
- Recursos Humanos
- Representación Legal de las Personas Trabajadoras
- Comisión Negociadora del plan de igualdad

- Salud laboral
- Otras personas

En el caso de haber presenciado o sufrido alguna situación de acoso sexual o acoso por razón de sexo ¿lo has puesto en conocimiento de las personas encargadas de esta materia en la empresa u organización?

- Sí
- No
- No sé quién es la persona encargada

¿Te has sentido apoyado/a o respaldado/a ante la situación vivida?

- Sí
- No

¿Cómo te hubiese gustado que se abordara la situación? PREGUNTA ABIERTA

Bloque recursos

¿Sabes si existe un Protocolo contra el Acoso Sexual y el Acoso por razón de Sexo en la organización?

- Sí
- No
- Existe un protocolo general que incluye todas las formas de acoso.
- Ns/Nc

¿Existe plan de igualdad en la empresa u organización?

- Sí
- No
- Está en proceso de negociación
- Ns/Nc

¿Se ha realizado la evaluación de riesgos psicosociales en la empresa u organización?

- Sí
- No
- Ns/Nc

¿Qué propondrías para mejorar la forma de combatir de manera efectiva el acoso sexual o por razón de sexo en tu empresa u organización?

- Formación
- Difusión del protocolo o medidas establecidas
- Campañas de sensibilización
- Compromiso por parte de la empresa u organización de "Tolerancia 0" ante el acoso
- Redactar un código de buenas prácticas
- Garantizar la protección a la víctima y a los/as testigos/as
- Establecer un sistema de seguimiento y evaluación de los casos denunciados
- Implantar un sistema claro de sanciones y darle difusión
- Otras ¿cuáles?