

Autodiagnóstico: Igualdad efectiva de mujeres y hombres

Nº	Cuestión	Grado cumplimiento					Observ.
		1	2	3	4	5	
1	A la hora de realizar cualquier tipo de comunicación entre empresa y personal empleado, se tiene especial cuidado en no utilizar un lenguaje sexista.						<p>Poco: la empresa no es consciente del uso del lenguaje inclusivo.</p> <p>Mucho: la empresa se preocupa y es consciente del uso del lenguaje inclusivo en toda su documentación.</p>
2	Las mujeres están presentes en cada una de las distintas áreas de la empresa, incluido el equipo directivo.						<p>Poco: el equipo directivo está formado por hombres.</p> <p>Mucho: existe paridad en la composición del equipo directivo.</p>
3	La detección de necesidades						Poco: no se aplican encuestas de

Nº	Cuestión	Grado cumplimiento					Observ.
		1	2	3	4	5	
	de formación se aplica a toda la plantilla, al igual que la posibilidad de realizar cursos de formación.						detección de necesidades. Mucho: se aplican mecanismos de detección de necesidades a toda la plantilla, y se ofrece a toda la plantilla por igual.
4	La empresa ofrece distintas fórmulas de adaptación de la jornada laboral para facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.						Poco: no se prevén medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Mucho: la empresa es consciente de la necesidad de conciliación y ofrece diversas medidas de conciliación.
5	La empresa se preocupa por comunicar						Poco: la empresa no es transparente en

Nº	Cuestión	Grado cumplimiento					Observ.
		1	2	3	4	5	
	<p>sus ofertas de empleo de forma accesible para ambos sexos, ampliando sus métodos de reclutamiento y teniendo en cuenta la promoción interna.</p>						<p>la comunicación de las ofertas de empleo.</p> <p>Mucho: la empresa comunica a toda su plantilla por igual las ofertas de empleo.</p>
6	<p>La empresa lleva a cabo medidas sobre igualdad de oportunidades (formación, mismo sueldo para mismo puesto, no discriminar en las ofertas de trabajo...)</p>						<p>Poco: la empresa no contempla en su organización medidas de igualdad.</p> <p>Mucho: la empresa tiene un plan de igualdad totalmente implementado.</p>
7	<p>Se potencia el acceso a puestos directivos entre las empleadas y</p>						<p>Poco: la empresa no potencia el acceso a puestos</p>

Nº	Cuestión	Grado cumplimiento					Observ.
		1	2	3	4	5	
	empleados de la empresa.						<p>directivos.</p> <p>Mucho: la empresa se preocupa de que sus empleados y empleadas accedan en igualdad de condiciones a puestos directivos.</p>