

Check-List: Igualdad salarial

**CHECK-LIST: IGUALDAD SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

	Sí	No
1. ¿La empresa cuenta con un sistema retributivo universal para toda la organización?	_____	_____
2. ¿Se establece una proporcionalidad entre el valor aportado por cada persona y la retribución percibida?	_____	_____
3. ¿El sistema retributivo es conocido por todo el personal?	_____	_____
4. ¿Se dispone de análisis estadísticos periódicos de las retribuciones reales de mujeres y hombres por conceptos de salario y puestos de trabajo?	_____	_____
5. ¿Se ofrece información de los análisis efectuados a los representantes legales de los trabajadores?	_____	_____
6. ¿Es adecuada la composición del equipo de personas que establece y aplica la política retributiva en su organización?	_____	_____
7. ¿Se han evitado prejuicios sexistas a la hora de establecer los complementos salariales retribuíbles al puesto?	_____	_____
8. ¿En el cálculo de antigüedad se han tenido en cuenta los permisos de maternidad, excedencias o reducciones de jornada por cuidado de menores o familiares dependientes?	_____	_____
9. ¿El acceso a los beneficios sociales es universal, independientemente del tipo de relación laboral o de estancia en la empresa?	_____	_____
10. ¿Existe en su empresa un sistema de valoración de puestos de trabajo (SVPT)?	_____	_____