

Cuestionario sobre Igualdad en la organización para la plantilla

(Para asegurar la confidencialidad del cuestionario y evitar que al cumplimentar la información de datos personales y profesionales se pueda identificar a la persona que responde, se recomienda eliminar aquellas cuestiones que sean susceptibles de generar dicha identificación. La pregunta sobre el sexo de la persona es obligatoria para poder realizar un análisis de las opiniones con perspectiva de género)

Sexo <i>(Pregunta obligatoria)</i>	<input type="checkbox"/> Hombre	<input type="checkbox"/> Mujer	DATOS PERSONALES
--	---------------------------------	--------------------------------	-------------------------

Edad <i>(Establecer los intervalos que se estimen oportunos en función de las características de la plantilla)</i>	<input type="checkbox"/> Menos de 45 años	<input type="checkbox"/> 45 años y más
--	---	--

Responsabilidades de cuidados

Hijas/os	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
-----------------	-----------------------------	-----------------------------

Otras personas dependientes	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------

DATOS PROFESIONALES

Grupo profesional <i>(Modificar en función de lo</i>			
--	--	--	--

establecido en el convenio colectivo de aplicación)			
---	--	--	--

Puesto (Modificar en función de la estructura de la empresa u organización)	Directivo <input type="checkbox"/>	Mando intermedio <input type="checkbox"/>
	Técnico <input type="checkbox"/>	Administrativo u/y otros <input type="checkbox"/>

Antigüedad (Establecer los intervalos que se estimen oportunos en función de las características de la plantilla)	Menos de 2 años <input type="checkbox"/>	Entre 2 y 5 años <input type="checkbox"/>	Más de 5 años <input type="checkbox"/>
---	--	---	--

¿Tienes personal a cargo?	Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
----------------------------------	-----------------------------	-----------------------------

¿Formas parte de la Representación Legal de las Trabajadoras y Trabajadores?	Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
---	-----------------------------	-----------------------------

N.º	En qué grado se cumplen estas afirmaciones: 1 (bajo) 4(alto)	1	2	3	4	Ns/Nc
	Ns/Nc (No sabes/no contestas)					
1	En la empresa u organización hay igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>				
2	La dirección de la empresa u organización está sensibilizada y comprometida para que la igualdad de trato y de oportunidades sea una realidad.	<input type="checkbox"/>				
3	La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	<input type="checkbox"/>				

N.º	En qué grado se cumplen estas afirmaciones: 1 (bajo) 4(alto)	1	2	3	4	Ns/Nc
	Ns/Nc (No sabes/no contestas)					
	es compatible con la filosofía y cultura de la empresa u organización en la actualidad.					
4	La selección de personal en la empresa u organización se realiza de forma objetiva, teniendo las mismas oportunidades las mujeres y los hombres.	<input type="checkbox"/>				
5	La formación que ofrece la empresa u organización es accesible a todas las personas independientemente de su sexo.	<input type="checkbox"/>				
6	A la hora de promocionar a puestos directivos la empresa u organización ofrece las mismas posibilidades a mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>				
7	El avance y progreso en la carrera profesional puede realizarse con las mismas oportunidades seas mujer u hombre.	<input type="checkbox"/>				
8	La retribución se establece desde criterios de igualdad de mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>				
9	Se favorece en la empresa u organización el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.	<input type="checkbox"/>				
10	La empresa u organización ha informado de las medidas disponibles para favorecer la conciliación.	<input type="checkbox"/>				
11	La empresa u organización favorece el uso de medidas de conciliación de igual manera por parte de mujeres y hombres (uso corresponsable)	<input type="checkbox"/>				
12	Las medidas de conciliación de la vida personal y laboral de la empresa u organización superan las establecidas por la ley.	<input type="checkbox"/>				
13	Las personas que se acogen a medidas temporales de conciliación (por ejemplo, jornadas reducidas) tienen las	<input type="checkbox"/>				

N.º	En qué grado se cumplen estas afirmaciones: 1 (bajo) 4(alto)	1	2	3	4	Ns/Nc
	Ns/Nc (No sabes/no contestas)					
	mismas oportunidades de promoción y desarrollo profesional que el resto.					
14	La empresa u organización ha informado de la ruta a seguir ante un caso de acoso sexual o por razón de sexo.	<input type="checkbox"/>				

Plan de Igualdad

		Sí	No	Ns/Nc
14	La empresa u organización te ha informado del proceso de desarrollo del plan de igualdad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	¿Estás de acuerdo con la puesta en marcha de un plan de igualdad en tu empresa u organización? ¿Por qué? _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	Menciona, por favor, los tres aspectos fundamentales en los que crees que habría que trabajar en materia de igualdad de mujeres y hombres en la empresa u organización de acuerdo a estos ítems.			
	Necesidades y deficiencias que se deben cubrir para favorecer la igualdad:	Medidas que podría adoptar tu empresa u organización para favorecer la igualdad y que respondan a esas necesidades y deficiencias:		
	1. _____ 2. _____	1. _____ 2. _____ 3. _____		

Plan de Igualdad

		Sí	No	Ns/Nc
3.				
17	Observaciones: escribe a continuación cualquier observación que te haya surgido en relación al cuestionario para que sirva de aclaración y/o ampliación a tus respuestas.			

(A continuación, figuran una serie de preguntas para aquellas empresas u organizaciones en las que hay mayoría de mujeres más del 60% o de hombres más del 60%. Si su empresa u organización tiene una distribución paritaria de la plantilla 40%/60% finalice aquí el cuestionario.)

Seleccione una u otra opción

Selecciona una u otra opción

A. Empresas u organizaciones feminizadas

	Sí	No
¿Qué razones crees que justifican la feminización de tu empresa u organización?		
El sector y tipo de trabajo que se realiza en la empresa u organización es más demandado por mujeres que por hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La empresa u organización se inclina más por contratar mujeres por costumbre social.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Por discriminación hacia los hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Por malas experiencias en contratación con hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otras: _____		
¿Consideras que los hombres de tu empresa u organización tienen menos oportunidades de promoción que las mujeres?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Si la respuesta anterior es Sí ¿en qué puestos especialmente? (Modificar en función de la estructura de la empresa u organización)		
- Administrativos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Técnicos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

A. Empresas u organizaciones feminizadas

	Sí	No
- Operativos/producción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Mandos intermedios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Dirección	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Pueden los hombres acceder a puestos directivos en igualdad de trato y oportunidades que las mujeres de la empresa u organización?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Pueden las mujeres acceder a puestos directivos en igualdad de trato y oportunidades que los hombres de la empresa u organización?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Crees necesario realizar acciones positivas para aumentar el número de hombres en la empresa u organización?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Si la respuesta anterior es Sí ¿en qué puestos especialmente? <i>(Modificar en función de la estructura de la empresa u organización)</i>		
- Administrativos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Técnicos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Operativos/producción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Mandos intermedios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Dirección	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Observaciones: Escribe aquí cualquier observación que te haya surgido en relación al cuestionario para que sirva de aclaración y/o ampliación de sus respuestas		

○

B. Empresas u organizaciones masculinizadas

	Sí	No
¿Qué razones crees que justifican la masculinización de tu empresa u organización?		
El sector y tipo de trabajo que se realiza en la empresa u organización es más demandado por hombres que por mujeres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La empresa u organización se inclina más por contratar hombres por costumbre social.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Por discriminación hacia las mujeres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B. Empresas u organizaciones masculinizadas

	Sí	No
Por malas experiencias en contratación con mujeres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otras: _____		
¿Consideras que las mujeres de tu empresa u organización tienen menos oportunidades de promoción que los hombres?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Si la respuesta anterior es Sí ¿en qué puestos especialmente? <i>(Modificar en función de la estructura de la empresa u organización)</i>		
- Administrativos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Técnicos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Operativos/producción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Mandos intermedios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Dirección	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Pueden las mujeres acceder a puestos directivos en igualdad de trato y oportunidades que los hombres de la empresa u organización?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Pueden los hombres acceder a puestos directivos en igualdad de trato y oportunidades que las mujeres de la empresa u organización?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Crees necesario realizar acciones positivas para aumentar el número de mujeres en la empresa u organización?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Si la respuesta anterior es Sí ¿en qué puestos especialmente? <i>(Modificar en función de la estructura de la empresa u organización)</i>		
- Administrativos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Técnicos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Operativos/producción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Mandos intermedios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Dirección	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Observaciones: Escribe aquí cualquier observación que te haya surgido en relación al cuestionario para que sirva de aclaración y/o ampliación de sus respuestas		
