

Check-list: Igualdad efectiva de mujeres y hombres

**CHECK-LIST IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES**

	Sí	No
1. ¿Existe algún tipo de compromiso formal y por escrito, por parte de la dirección de la empresa, en donde se manifieste la igualdad como principio estratégico para la compañía?	_____	_____
2. ¿Existe una proporción equilibrada entre sexos en la plantilla (alrededor del 50 %)?	_____	_____
3. Se utiliza lenguaje no sexista en la elaboración y redacción de comunicación interna y externa de la empresa (documentos internos, página web, folletos informativos, correos electrónicos...)	_____	_____
4. En los procesos de selección que se realizan en la empresa ¿se aseguran candidaturas paritarias (mismo número de candidaturas masculinas/ femeninas)?	_____	_____
5. En los procesos de selección, las pruebas, entrevistas, test, cuestionarios, etc... ¿la valoración se realiza en base a procedimientos que midan las competencias de la persona de forma objetiva?	_____	_____
6. ¿Los contratos con carácter temporal de la empresa recaen de forma proporcional entre hombres y mujeres?	_____	_____
7. ¿Los contratos a tiempo parcial de la empresa recaen de forma proporcional entre hombres y mujeres?	_____	_____

**CHECK-LIST IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES**

	<b>Sí</b>	<b>No</b>
8. ¿Existe algún puesto de trabajo/ocupación en la que sólo haya contratados trabajadores de un mismo sexo (hombres o mujeres)?	_____	_____
9. En la empresa ¿la retribución media mensual de los hombres es igual que la retribución media mensual de las mujeres?	_____	_____
10. ¿El proceso de promoción en la empresa es abierto y transparente?	_____	_____
11. ¿El horario de la empresa garantiza la conciliación de la vida personal de las personas trabajadoras?	_____	_____
12. ¿El número de horas de formación recibidas el año pasado es igual para hombres que mujeres?	_____	_____
13. ¿Dispone la empresa de protocolo de actuación en caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo?	_____	_____