

Trabajamos en PRO de los PROfesionales

En Banco Sabadell trabajamos pensando en los PROfesionales.

Por eso mantenemos un acuerdo de colaboración con tu Colectivo Profesional, que ofrece ventajas exclusivas en la contratación de productos financieros a sus profesionales y familiares de primer grado.

Pero trabajar en PRO de los PROfesionales no solo es facilitarte la gestión de tu negocio y atender tus necesidades financieras. Es ir más lejos.

Innovamos constantemente nuestra oferta de productos y servicios para poder ofrecer productos como este:

Sabadell Flex Empresa
Sistema de retribución flexible.
Consulta la tarifa diferenciada por pertenecer a tu colectivo profesional

En Banco Sabadell disponemos de un extenso equipo de gestores especializados en el sector PROfesional preparados para dar respuesta a las necesidades de todos los colectivos de PROfesionales.

Para más información o hacerte cliente de Banco Sabadell contacta con un gestor especializado e identifícate como miembro de tu colectivo profesional:

Sabadell Flex Empresa

Especialmente diseñado para mejorar la compensación y bienestar de tus empleados

Sabadell Flex Empresa es una solución digital que ofrece un abanico de productos y servicios para que, como empresa, ofrezcas a tus empleados la posibilidad de que se acojan a un sistema de retribución flexible. Esto les permitirá destinar una parte de su salario bruto anual a la contratación de ciertos productos y servicios consiguiendo un beneficio fiscal¹. El coste del producto se descuenta del salario bruto, reduciendo la base liquidable, y, por tanto, reduciendo la tributación al IRPF.

Características principales

Gracias a la retribución flexible, tus empleados se benefician de unas ventajas fiscales que les permiten optimizar su salario

Sabadell Flex Empresa permite ofrecer mejores condiciones y retribución a los empleados sin necesidad de incurrir en incrementos salariales por parte de la empresa. Es el empleado quien decide sustituir parte de su sueldo monetario por retribución en especie (productos o servicios).

Flexible y adaptable a las necesidades de cada empresa con un paquete de productos de valor añadido

Sabadell Flex Empresa se adapta a las necesidades de cada empresa. Permite ofrecer un abanico de productos y servicios y destinarlos al colectivo de empleados que defina la empresa. Particularmente incluye:

- **Seguro de vida ahorro modalidad unit link (Plan de Jubilación Colectivo)** que instrumenta compromisos por pensiones, con un esquema de inversión adaptado al ciclo de vida y vinculado a la fecha estimada de jubilación de cada empleado. En esta modalidad de seguro, el tomador, que es la empresa que contrata el seguro, y el asegurado, que serán los empleados que se incorporen al seguro, asumen íntegramente los riesgos derivados de la inversión, sin que la aseguradora asuma ninguno. El valor de la provisión matemática depende de las fluctuaciones de los mercados financieros, ajenos al control de la aseguradora, y cuyos resultados históricos no son indicativo de resultados futuros, existiendo un riesgo de pérdida total o parcial de la inversión.
- **Servicios** restaurante, guardería y transporte.

Incorporación voluntaria del empleado

El empleado puede escoger voluntariamente percibir parte de su retribución salarial en especie y destinarla a la contratación de distintos productos y servicios optimizando fiscalmente su retribución y adaptándola a sus necesidades personales y familiares en cada momento.

Con una gestión ágil y digital

Sabadell Flex Empresa permite una administración de la retribución flexible, sencilla y digital, con un seguimiento completo y comunicación automatizada, para que el empleado tenga una experiencia óptima.

Fiscalidad del empleado

El empleado puede destinar hasta un máximo del 30% de su salario bruto² anual a la contratación de productos y servicios comprendidos en la plataforma de retribución flexible Sabadell Flex Empresa, disfrutando de exenciones fiscales que le permiten optimizar su salario de acuerdo con los límites establecidos en la legislación fiscal vigente.

Régimen laboral y tratamiento fiscal para la empresa

Las cantidades aplicadas dentro del Plan de Retribución flexible tienen igualmente la consideración de retribución, considerándose las mismas, junto con el resto de retribución dineraria y en especie que el empleado percibiera, a efectos de indemnizaciones, revisiones salariales, prestaciones vinculadas al salario bruto y cotizaciones a la Seguridad Social. Dichas cantidades se consideran igualmente como gasto deducible en el Impuesto sobre Sociedades en el momento en que las mismas se devengan por la contratación de los productos del Plan de Retribución Flexible, salvo las referentes a las aportaciones al Plan de Jubilación Colectivo, en donde su deducción se difiere al momento del cobro de las prestaciones del seguro.

¿Cómo contratar Sabadell Flex Empresa?

Ofrecer esta solución a los empleados es realmente sencillo con Sabadell Flex Empresa.

Al contratar Sabadell Flex Empresa, la empresa se da de alta en una plataforma digital, elige los productos que quiere ofrecer a sus empleados entre todo el abanico disponible y carga en la plataforma a los empleados que quiera seleccionar para este servicio. Dicha plataforma se encarga de toda la gestión y administración posterior.

Como la incorporación al seguro Plan de Jubilación Colectivo y al resto de productos es voluntaria, será necesario que aquel trabajador que quiera adherirse al mismo firme un anexo a su contrato laboral de modificación de las condiciones retributivas.

Los empleados que se adhieran a la retribución salarial flexible pueden contratar los productos y servicios que decidan voluntariamente entre los disponibles en la plataforma. Sabadell Flex Empresa ofrece toda la información y las herramientas para que el empleado pueda darse de alta, modificar y gestionar los servicios elegidos de forma sencilla, ágil y digital.

Más ventajas del Sabadell Flex Empresa

- Contribuye a la atracción y retención del talento e incremento del compromiso. Los trabajadores perciben que la empresa se preocupa por su bienestar y necesidades personales y familiares.
- Permite optimizar el salario neto disponible mensual del empleado sin coste salarial para la empresa, beneficiándose de las ventajas fiscales de la retribución en especie que ofrecen los planes de retribución flexible. Además, los productos y servicios ofrecidos tienen unos precios competitivos.
- Contribuye a incrementar la motivación de los empleados y a reducir el absentismo, ejerciendo así un impulso positivo en términos de productividad.
- Flexibilidad: este producto es flexible para la empresa en cuanto a los productos y servicios a activar y el colectivo de empleados a incluir, así como para el empleado que voluntariamente puede escoger qué productos y servicios contratar.
- Para el empleado, la contratación de productos dentro de la retribución flexible es totalmente voluntaria y no afecta a su base de cotización a la Seguridad Social.
- Al contratar algún producto o servicio ofrecido en Sabadell Flex Empresa, el empleado elige voluntariamente destinar parte de su retribución salarial como retribución en especie para adaptarla a sus necesidades personales y familiares en cada momento.

1. El beneficio fiscal será variable atendiendo a las circunstancias personales de cada trabajador y estará sujeto a posibles modificaciones de la legislación fiscal vigente

2. De acuerdo con el artículo 26.1 del RDL 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en ningún caso el salario en especie podrá superar el treinta por ciento de las percepciones salariales del trabajador, ni dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero del salario mínimo interprofesional.

Producto contratable solo por residentes en España.

“Sabadell Flex Empresa” es un Plan de Retribución Flexible comercializado por Banco de Sabadell, S.A., avda. Óscar Esplá, 37, 03007 Alicante, NIF A-08000143. La gestión de los productos integrados en dicho Plan se efectúa mediante una plataforma operativa desarrollada por Compensa Capital Humano, SL c/ Bonaire n.º 21 – Entlo. 3 de Palma de Mallorca, CIF B-63605562. Los productos que pueden contratarse son:

• Plan de Jubilación Colectivo Flexible: seguro colectivo de vida-ahorro, modalidad unit link, de BanSabadell Vida, S.A. de Seguros y Reaseguros, sujetos a los términos y condiciones contratados en la póliza, con NIF A-08371908 y domicilio social en la calle Isabel Colbrand, 22, 28050 Madrid. Inscrita en el R.M. de Madrid y en la DGSyFP, con la clave C-557.

• Restaurante, guardería y transporte: el proveedor es EDENRED ESPAÑA, S.A., Juan Esplandiú, 11-13, portal 13, pl. 1 – 28007, Madrid, CIFA-78881190.

El seguro es mediado por BanSabadell Mediación, Operador de Banca-Seguros Vinculado del Grupo Banco Sabadell, S.A., avda. Óscar Esplá, 37, 03007 Alicante, NIF A-03424223 e inscrita en el RM de Alicante y en el Reg. Adm. de Distribuidores de Seguros y Reaseguros de la DGSyFP con clave n.º OV-0004, actuando para Sanitas, S.A. de Seguros y BanSabadell Vida, S.A. de Seguros y Reaseguros, respectivamente, y teniendo suscrito un seguro de responsabilidad civil conforme a lo dispuesto en la normativa de distribución de seguros y reaseguros privados vigente en cada momento.

Puede consultar las entidades aseguradoras con las que BanSabadell Mediación ha celebrado un contrato de agencia de seguros en la web www.bancsabadell.com/bsmediacion.

¿Te ayudamos?

Si deseas más información, contacta con tu gestor personal, que te orientará y aclarará cualquier duda sobre el producto.

